TAff in Hessen Teilzeit-Ausbildung finden und fördern

Alle Menschen sollen die Chance bekommen, eine betriebliche Ausbildung zu absolvieren. Ein für sie passender Einstieg in Beruf und Karriere ermöglicht ihnen eine eigene Existenzsicherung. Für manche ist der Weg zum Berufsabschluss nur in Teilzeit möglich.

Das hessenweite Netzwerk TAff will Sie informieren und die Akteure im Übergang Schule - Beruf unterstützen, verstärkt Teilzeitausbildungen anzubieten.

In den Regionen stehen der Arbeitgeberservice von Agenturen für Arbeit und Jobcentern, die Ausbildungsberater und -beraterinnen sowie die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt unterstützend zur Verfügung.

Unter diesem Link finden Sie weiterführende Informationen zum Thema Teilzeitausbildung:
http://www.arbeitswelt.hessen.de/arbeitsmarkt/teilzeitausbildung

Gerne können Sie uns auch direkt kontaktieren:
Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
Tanja Hegemann und Carmen Fechter
Tel.: 06151 304-330 bzw. -185
E-Mail: Darmstadt.BC@arbeitsagentur.de

Teilzeitberufsausbildung- regionale Informationen

Bei Fragen sind wir für Sie da. Wir unterstützen Sie :

Agentur für Arbeit Darmstadt
Arbeitgeber-Service
Hotline: 0800 4 5555 20 (Mo-Mi: 08-17 Uhr, Do: 08-18 Uhr, Fr: 08-16 Uhr)
E-Mail: Darmstadt.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Agentur für Arbeit Darmstadt
Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
Tel.: 06151 304-185, 06151 304-330
E-Mail: Darmstadt.BC@arbeitsagentur.de

Industrie- und Handelskammer Darmstadt Rhein Main Neckar
Team Ausbildungsberatung
Tel.: 06151 871-1186
E-Mail: ausbildungsberater@darmstadt.ihk.de

Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main
Ausbildungsberatung
Tel.: 069 97172-818
E-Mail: ausbildungsberatung@hwk-rhein-main.de

Herausgeberin
Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Agentur für Arbeit Darmstadt
Groß-Gerauer Weg 7
64295 Darmstadt

Februar 2021
www.arbeitsagentur.de

Informationen für Unternehmen

Teilzeitberufsausbildung - Ihre künftigen Fachkräfte

Informationen zur Berufsausbildung in Teilzeit

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Darmstadt
bringt weiter.

Teilzeitberufsausbildung im Unternehmen - Ihr Gewinn

Gewinnen Sie Fachkräftenachwuchs
Eine Berufsausbildung in Teilzeit anzubieten, vergrößert Ihre Chancen, dringend benötigte Fachkräfte zu gewinnen oder zu halten. Bislang noch frei gebliebene Ausbildungsstellen können besetzt, Ausbildungsabbrüche, z.B. nach der Geburt von Kindern, vermieden werden. Sie stellen sich als Unternehmen attraktiv und flexibel für Ihren potenziellen Fachkräftenachwuchs auf und gewinnen motivierte und engagierte Auszubildende.

Gewinnen Sie Menschen mit hoher Sozialkompetenz
Biografien junger Menschen sind vielfältig und weisen durch besondere Lebensumstände mitunter Brüche auf. Die derzeitige Situation lässt vielleicht eine Berufsausbildung in Vollzeit nicht zu. Die Lösung kann eine Berufsausbildung in Teilzeit sein. Teilzeitauszubildende sind oft besonders zuverlässig, motiviert, selbstständig und lebenserfahren. Entdecken Sie diese Potenziale für sich!

Gewinnen Sie an Image
In Teilzeit ausbildende Unternehmen sind aufgrund ihrer sozialen Einstellung und Familienfreundlichkeit hoch angesehen. Nutzen Sie dieses Ansehen, um sich als attraktiver Arbeitgeber bei Ausbildungsuchenden einen klaren Vorteil zu verschaffen.

Und so funktioniert's:

Das erprobte Ausbildungsmodell ist eine Gestaltungsoption für die Durchführung von Berufsausbildungen in Erstausbildung.

Ausbildungszeiten
Ausbildungsbetrieb und Auszubildende vereinbaren die Verkürzung der täglichen oder wöchentlichen Ausbildungszeit im Berufsausbildungsvertrag - maximal auf 50 Prozent. Damit wird sichergestellt, dass die Teilzeitauszubildenden noch realitätsnah mit den wesentlichen Betriebsabläufen vertraut gemacht werden können. Die Dauer der Ausbildung verlängert sich im selben Verhältnis, höchstens auf das Eineinhalbfache nach Ausbildungsordnung.

Ausbildungsplan
Passen Sie den Ausbildungsplan an das Teilzeitmodell an. Beantragen Sie gemeinsam mit der bzw. dem Auszubildenden die Teilzeitberufsausbildung bei der nach dem Berufsbildungsgesetz zuständigen Stelle. Denken Sie daran, dass der Berufsschulunterricht in der Regel identisch zur Vollzeitausbildung ist.

Ausbildungsvergütung
Auch Teilzeitauszubildende haben Anspruch auf eine angemessene Ausbildungsvergütung. Angemessen ist die Ausbildungsvergütung immer dann, wenn die prozentuale Kürzung der Ausbildungsvergütung maximal der prozentualen Kürzung der täglichen oder wöchentlichen Ausbildungszeit entspricht.

Ergänzende Angebote
Ab 01.09.2021 wird aus Assistierter Ausbildung (AsA) und ausbildungsbegleitenden Hilfen (abH) Assistierte Ausbildung flexibel (AsAflex)

Assistierte Ausbildung flexibel (AsAflex)
Förderungsberechtigte junge Menschen und deren Ausbildungsbetriebe können während einer betrieblichen Ausbildung (in der sogenannten begleitenden Phase) durch die Maßnahme ASA flex mit dem Ziel des erfolgreichen Abschlusses der Berufsausbildung unterstützt werden.

AsA flex wird an den Standorten Darmstadt, Dieburg, Michelstadt, Viernheim, Lampertheim und Bensheim angeboten.

Assistierte Ausbildung flexibel (AsAflex)
Förderungsfähig ist jeder Betrieb, der einen förderungsberechtigten jungen Menschen in betriebliche Ausbildung übernommen hat.

Angebote / Aufgaben
Während der begleitenden Phase der AsA flex sind Ausbildungsbegleitung, sozialpädagogische Begleitung, Austausch- und Lernangebote, z.B. Kommunikations- und Präsentationstraining, Lernstrategien/Lerntechniken, Stütz- und Förderunterricht zur fachtheoretischen Förderung und zum Abbau von Bildungs- und Sprachdefiziten, Angebote zur Prüfungsvorbereitung (Zwischen- und Abschlussprüfungen und ggf. andere Qualifikationen), Querschnittsaufgaben, z.B. Förderung von IT- und Medienkompetenz, Elternarbeit, Kooperation mit anderen Netzwerkpartnern am Ausbildungsmarkt möglich.

Nähere Informationen
Berufsberatung Hotline 06151 – 304 212
E-Mail:Darmstadt.Berufsberatung@arbeitsagentur.de
Mo – Fr von 9-12 Uhr und Do von 14-16 Uhr